

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

ESCASEZ DE TALENTOS

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Acerca de la Encuesta de Escasez de Talento

- Noveno año
- Más de 37,000 empleadores
- 42 países y territorios
- Investigación realizada en el primer trimestre de 2014



Experis™  
ManpowerGroup



ManpowerGroup™

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

A los empleadores se les preguntó.....

- ¿Qué tan difícil es para ellos cubrir puestos?
- ¿Cuáles son los puestos más difíciles de cubrir?
- ¿Qué impacto tiene la escasez de talento en su capacidad de cubrir las necesidades del cliente?
- ¿Qué impacto tiene la escasez de talento en su organización?
- ¿Por qué es difícil cubrir los puestos?
- ¿Qué estrategias están siguiendo para superar estas dificultades?



Experis™  
ManpowerGroup



ManpowerGroup™

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Resultados Globales

10 puestos más difíciles de cubrir para los empleadores internacionalmente

1. Trabajadores de Oficios Calificados
2. Ingenieros
3. Técnicos
4. Representantes de Ventas
5. Personal de Contabilidad y Finanzas
6. Puestos Gerenciales/Directivos
7. Gerentes de Ventas
8. Personal de TI
9. Personal de Apoyo en Oficina y Asistentes Administrativos
10. Choferes



Experis™  
ManpowerGroup



ManpowerGroup™

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

ResultadosdeAmérica

### 10 puestos más difíciles de cubrir para los empleadores

1. Técnicos
2. Trabajadores en Oficios Calificados
3. Ingenieros
4. Gerentes de Ventas
5. Obreros
6. Representantes de Ventas
7. Asistentes Administrativos y Personal de Apoyo en Oficina
8. Gerentes/Directivos
9. Personal de Contabilidad y Finanzas
10. Operadores de Producción/Operadores de Maquinaria



Experis™

ManpowerGroup



ManpowerGroup™

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Resultados Colombia

10 puestos más difíciles de cubrir para los empleadores en nuestro país

1. Técnicos
2. Gerentes de Ventas
3. Vendedores
4. Ingenieros
5. Obreros
6. Puestos Gerenciales/Directivos
7. Secretariado, Asistentes, Recepcionistas, apoyo en oficinas
8. Oficios Calificados (plomaría, carpintería, soldadura, etc)
9. Personal de Contaduría y Finanzas
10. Choferes



Experis™  
ManpowerGroup



ManpowerGroup™

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Colombia: noveno País donde es más difícil encontrar el personal preciso en 2014



Experis™  
ManpowerGroup

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI




## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Tendencia de escasez de talentos en Suramérica

#### HISTORICAL COMPARISONS

Select a region and/or country. Click the  icon to expand the country list.

**Regions**

- Americas 
- Argentina
- Brazil
- Canada
- Colombia
- Costa Rica
- Guatemala
- Mexico
- Panama
- Peru
- United States
- Asia Pacific 
- EMEA 

RESET



Experis™  
ManpowerGroup



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Principales razones para la dificultad de conseguir dichos perfiles en

### Colombia:

- Falta de competencias técnicas: 40%
- Falta de estudios / certificados: 30%
- Falta de experiencia: 25%
- Quieren más salario que el ofrecido: 20%
- Nadie se “apunta” a la oferta: 12%



Experis™

ManpowerGroup



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Cómo se afectan las empresas cuando no encuentran el personal que necesitan

41% de los empleadores encuestados dice que se reduce significativamente su capacidad de atender pedidos de sus clientes, en Colombia lo dice un 27%.

40 % de los encuestados en el mundo reconoce que la falta del personal idóneo disminuye su competitividad y productividad, mientras que en Colombia lo hace un 11%.

27% de los empleadores encuestados en el mundo se preocupa por la alta rotación del personal debida a que no son las personas más cercanas a los perfiles que se plantean. En Colombia piensa así el 21%.



Experis™  
ManpowerGroup



ManpowerGroup™

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Cómo se afectan las empresas cuando no encuentran el personal que necesitan

Para 24% de los empleadores encuestados en el mundo la escasez del talento afecta la moral y el clima laboral, mientras que esta situación es reconocida solamente por el 16% de los empleadores encuestados en Colombia.

Los costos de indemnización son considerados un problema para 22% de los empleadores encuestados, mientras que en Colombia lo son para el 17%.

En el mundo, 24 % afirma que se afecta su capacidad de innovación y creatividad. En Colombia lo dice el 13%.



Experis™  
ManpowerGroup



ManpowerGroup™

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Qué estrategias tienen los empleadores en Colombia para solucionar la escasez de talentos:

Como solución a estas dificultades, de los empleadores encuestados en Colombia 63% habla de romper con las formas tradicionales de gestión humana y abrirse a nuevas alternativas, mientras que 27% reconoce no tener ninguna solución en mente.

47% re-entrena a personas que ya hacen parte de su organización.

3% contrata a personas distintas al perfil pensado, pero dispuestas a aprender.

2% Busca candidatos en otras regiones

1% aumenta la oferta salarial

1% hace convenios con instituciones educativas para capacitar a su personal en esas competencias que necesita y no encuentra.

1% consideraría contratar a personas mayores que lo pensado y 2% a personas más jóvenes.



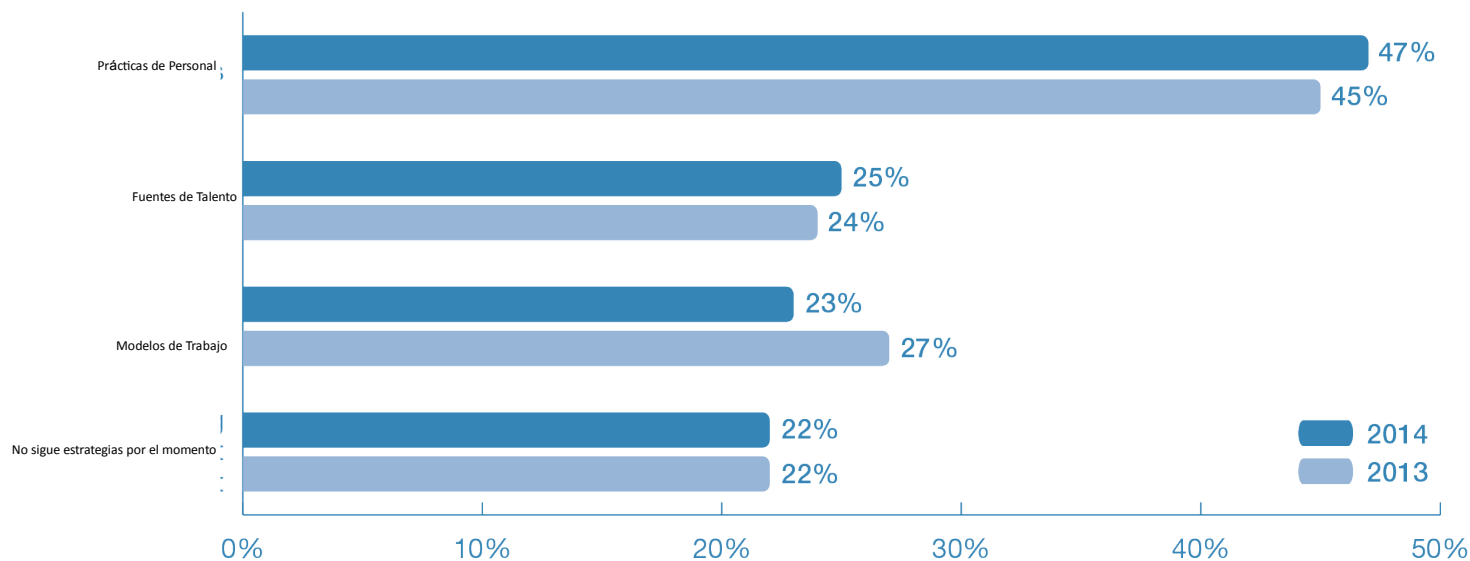
Experis™  
ManpowerGroup

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Resultados Globales

¿Cómo están respondiendo los empleadores al desafío de la escasez de talento?



Experis™  
ManpowerGroup

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Liberar el potencial

8 competencias “para el aprendizaje permanente” impulsadas en la Unión Europea:

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Top 6 de Habilidades Difíciles de cubrir en LATAM

- Los atributos necesarios para la competitividad internacional...

Manejo de idiomas	36%
Investigación	35%
Emprendedurismo	32%
Análisis	31%
Planeación/ Organización	30%
T. de la Información	26%

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Ejemplos de Cargos

- SOA
- AIX
- UNIX
- RED HAT
- SAP FI, IFRS, NEWGL, HANA, ABAP
- JBOSS
- .NET
- JAVA
- CITRIX
- ITIL



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Gracias

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### HUMAN AGE

LaEra Humana

# 4 Macrotendencias



Demografía y  
Escasez de  
Talento

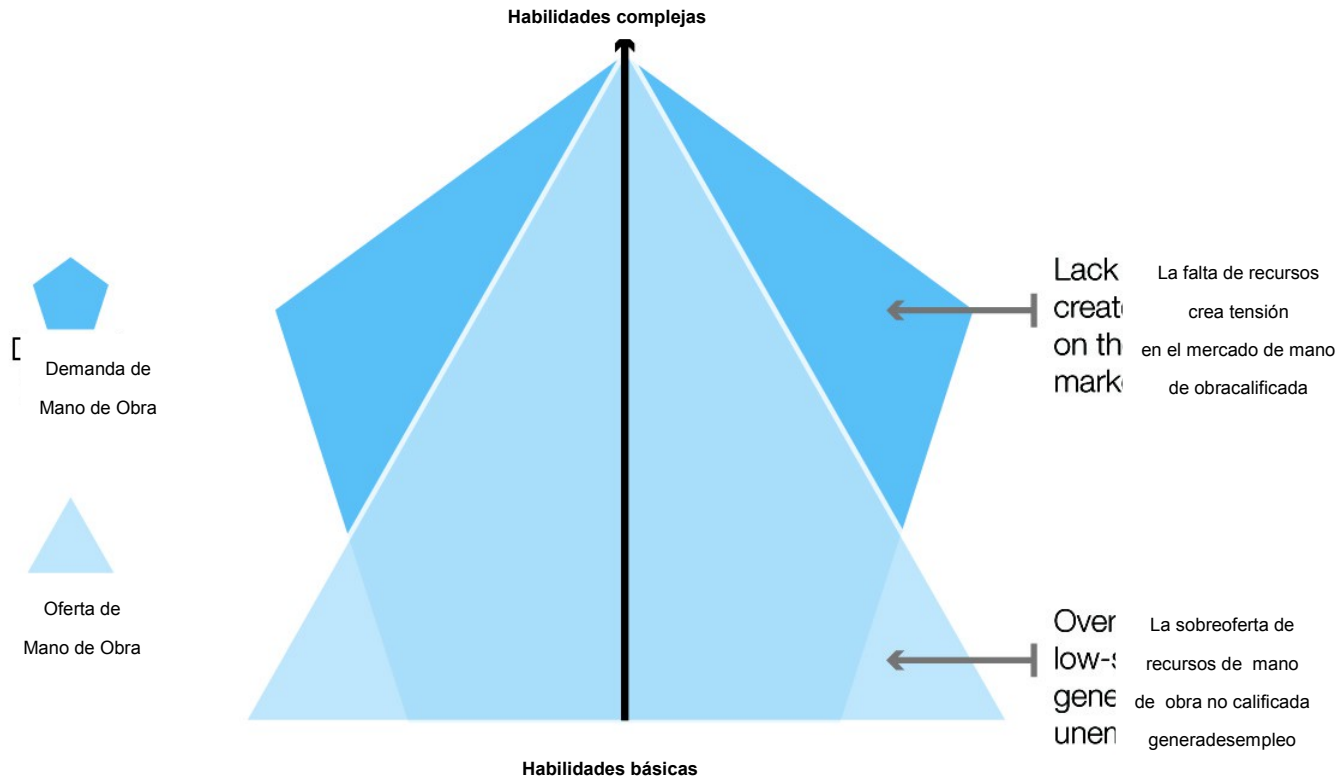


# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### La Escasez de Talento:

# ¿Estamos Listos?



# Macrotendencias



Demografía y  
Escasez de  
Talento



Elección  
Individual



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros



# Macrotendencias



Demografía y  
Escasez de  
Talento



Elección  
Individual



Revoluciones  
Tecnológicas





# En 60 segundos...

2012

Google:

694,445 búsquedas

Skype:

370,000 minutos en llamadas

Twitter:

98,000 tweets

YouTube:

25 horas de videosubidas

Instagram:

3,600 fotos

Mails enviados:

168 millones

2013

% de aumento

Google:

2 millonesde búsquedas

188%

Skype:

1.4millonesminutos en llamadas

278%

Twitter:

278,000 tweets

183%

YouTube:

72 horasde video subidas

188%

Instagram:

216,000 fotos

500%

Mails enviados:

204 millones

21.5%





1er. Foro Nacional de Talento de TI  
La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

# Blackholepad



Antes

Ahora

# Macrotendencias



Demografía y  
Escasez de  
Talento



Elección  
Individual



Revoluciones  
Tecnológicas



Sofisticación  
de clientes

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

# La única certeza es la incertidumbre



1er. Foro Nacional de Talento de TI  
La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

ESTO ES

HUMAN  
AGE



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Y ...

# ¿Entonces?

Ganar en el cambiante mundo del trabajo  
exige una **nueva** forma de  
pensar y de *liderar.*

Estudiante    *Ama de casa*  
*Empleado*    Ejecutivo    Director  
Emprendedor    Empresario    Startup  
Gerente



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

GRACIAS