

1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Industria Software

ASES SOFTWARE

3 Junio 2014

1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Asesoftware en Breve

Experiencia

Más de **23** años en el mercado

Calidad

Estándares de calidad más altos de la industria (CMMI nivel 5, Agile, SCRUM, ISO9001:2012, ITIL, IEEE)

Crecimiento

+280 con amplia experiencia técnica y académica en Colombia y USA

Nuestra gente

Tasa de rotación menor al **12%**

OFFICE

10 South 3rd Street, 3rd floor
Phone: +1-408-351-3409
San Jose, CA 95113
USA

OFICINA

Cra. 13 No.93 - 68 Of. 407
Edificio Riviera, Parque 93
Bogotá - Colombia

1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

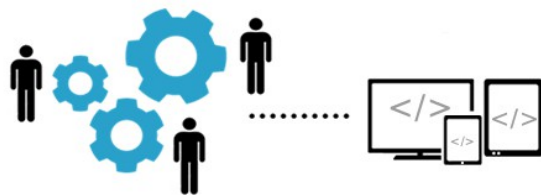
Servicios

Consultoría

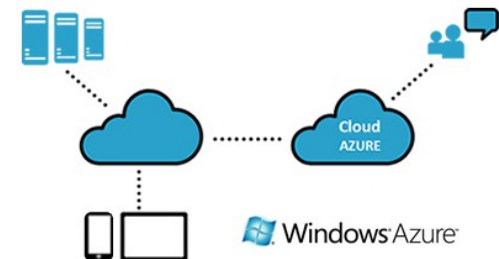
- Desarrollo de Aplicaciones
- Mantenimiento de Aplicaciones
- Aplicaciones Móviles
- Soluciones en la Nube



Base de Datos e Infraestructura



Capacitación



1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

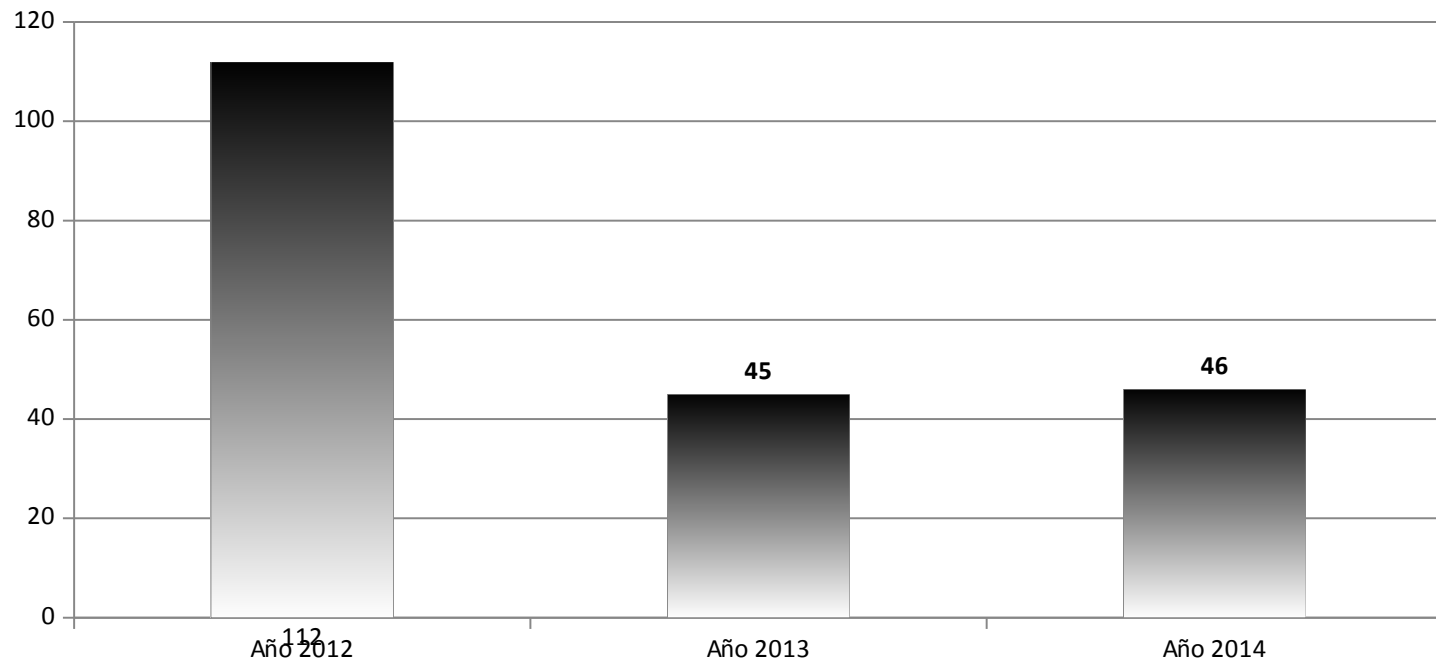
Perfiles requeridos

- Perfiles de Ingeniería de software que cubran todo el ciclo de desarrollo:
 - Analista de sistemas
 - Desarrollador
 - Analista de pruebas
 - Arquitecto
 - Diseñador
 - Directores de proyecto
 - Especialistas de plataforma
 - DBA

1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Contrataciones Ingenieros



1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Selección

Año	2012	2013	2014
Número de HV revisadas	1645	2207	2536
Candidatos citados a proceso	539	309	357
Personas que finalizan proceso Porcentaje	112 20,8%	45 14,6%	46 12,9%

1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Causas I

Causas	2012	2013	2014
No cumplen con el perfil requerido (experiencia, rotación laboral, formación académica, dominio tecnología requerida)	698	980	1806
No interés oferta por trabajo actual	120	356	140
No interés oferta por expectativas de salario	260	522	215
No interés oferta por cambio de ciudad	26	35	18
Cláusulas de permanencia	2	5	0
Total HV descartadas	1106	1898	2179

1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Causas I

1. Experiencia:

Convocatoria: se requieren profesionales con 3 años de experiencia certificada en desarrollo de software en tecnología.Net.

Realidad: las hojas de vida revisadas cuentan con 1 o 2 años de experiencia.

2. Rotación laboral: candidatos con 3 empleos en 1 año o con vacíos laborales de 6 meses sin justificación.

3. Formación académica:

Convocatoria: se requieren profesionales en ingeniería de sistemas o afines

Realidad: las hojas de vida revisadas tienen un perfil técnico o tecnológico.

4. Dominio tecnología requerida:

Convocatoria: se requieren profesionales con 2 años de experiencia certificada en desarrollo Java – PLSQL.

Realidad: se revisan hojas de vida que cuentan con experiencia en Java más no en PLSQL.

1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

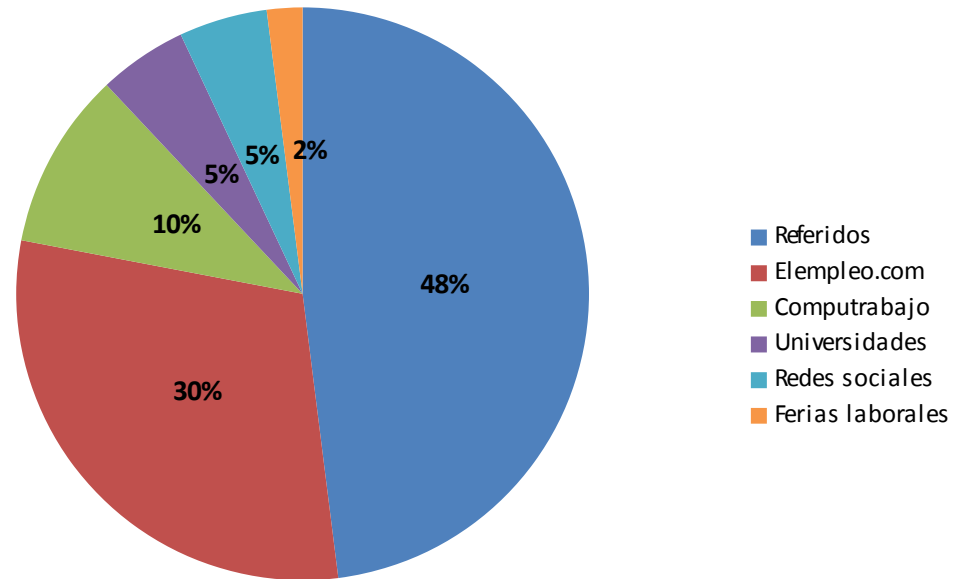
Causas II

Año	2012	2013	2014
Noaprobación de pruebas técnicas	254	180	210
Entrevista psicológica	140	70	90
Entrevista técnica	33	14	11
Total	427	264	311

1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Fuentes de Selección



1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Plan Semilla

Dirigido a recién egresados o practicantes de último semestre en Ingeniería de Sistemas, Electrónica, o carreras afines

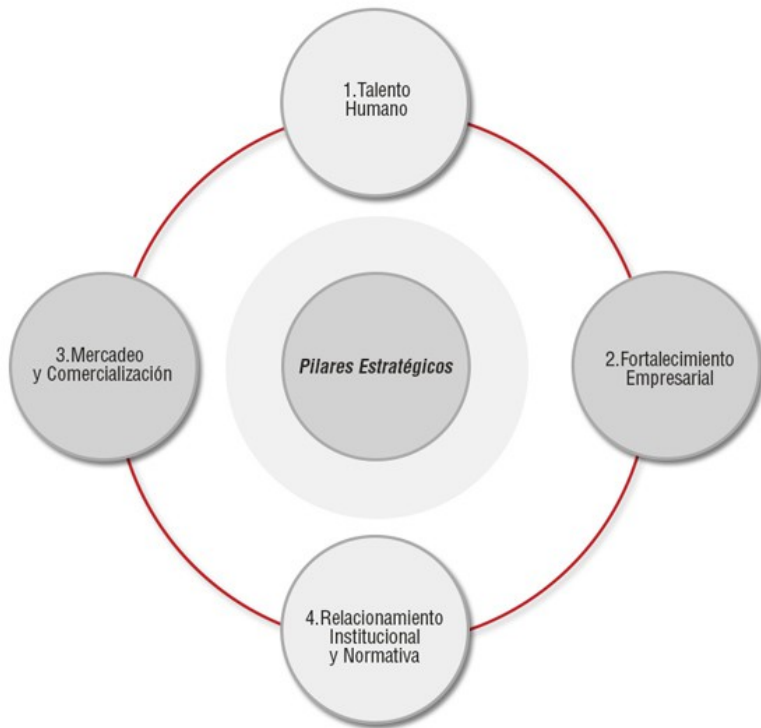
- Cuatro meses de estudio y desarrollo de un sistema. (Análisis, Diseño, Construcción, Pruebas).
- Dos meses en proyectos reales recibiendo coaching de un coordinador de desarrollo de software.

Año	2012	2013	2014
Recién egresados	5	9	8
Practicantes	7	5	5
Total	12	14	13

1er. Foro Nacional de Talento de TI

La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

Clúster TIC de CCB



Pilar de Talento Humano: Generar acciones para fortalecer el talento humano, el acceso a la información y la promoción del talento ofrecido por la industria de software y TI:

- Apoyo a programas de sensibilización en TI
- Bases de datos de programas y carreras, ruedas de empleo, estudios de caracterización del talento humano, seguimiento y evaluación a políticas públicas
- Diagnóstico del recurso humano, articulación con el SENA y con PTP
- Alianzas estratégicas (BID –Uniempresarial, programas académicos en TI y alianzas con universidades)