

1^{er}. FORO DE INGENIERIA DE SOFTWARE

¿Cómo escalar los procesos ágiles de desarrollo de Software a nivel empresarial?

seven4n

AGENDA

1. Contexto
2. Manifiesto agil
3. Valores
4. Ejes culturales
5. Valores corporativos + Conductas esperadas
6. Promovemos
7. Operación día a día
8. Cliente
9. Retos y hallazgos

seven4n

CONTEXTO

- 1. Arquitectura y Desarrollo de Software**
Gobierno electrónico
Planeación
- 2. 5 años de operación**
(pretendiendo ser ágiles desde el comienzo)
- 3. Equipo de 50 - 60 personas**
- 4. Promedio de edad: 26 años**

seven4n

MANIFIESTO »» ÁGIL

seven4n

VALORES

1. Individuos e interacciones
sobre procesos y herramientas
2. Software funcionando
sobre documentación extensiva
3. Colaboración con el cliente
sobre negociación contractual
4. Respuesta ante el cambio
Respuesta ante el cambio

seven4n



• PROPÓSITO

¿Para qué?
¿Por qué?

• MAESTRÍA

Pensamiento
Dedicación
Tolerancia

• AUTONOMÍA

¿Qué?
¿Cuándo?
¿Cómo?

seven4n

**VALORES
CORPORATIVOS**

+

**CONDUCTAS ESPERADAS
Y COMPETENCIAS**

seven4n

VALORES CORPORATIVOS

**1. SER
RESPONSABLE**

**2. SER
HONESTO**

**3. SER
PROFESIONAL**

**4. SER
FRANCO (CRITICO)**

seven4n

CONDUCTAS ESPERADAS Y COMPETENCIAS

INTERACIONES

- Auto-organización
- Comunicación asertiva
- Confianza
- Humildad

CLIENTES

- Comunicación abierta y liviana
- Servicio
- Negociación
- Proactividad

SOFTWARE

- 100% Orientación a objetivos
- Planificación y estimación
- Capacidad de análisis
- Negociación

CAMBIO

- Optimismo
- Apertura al cambio
- Tolerancia a la frustración
- Flexibilidad
- Creatividad

PROMOVEMOS

1. Estructura organizacional plana
2. Co-responsabilidad
3. Manejo libre del tiempo y horario
4. Código vestuario
5. Calidad
6. Auto-aprendizaje
7. Creatividad
8. ROWE (KANBAN)
9. Auto-organización

seven4n

OPERACIÓN DÍA A DÍA

Gestión Comercial
y Financiera

Venta de Iteraciones
Acuerdos de Nivel de Servicio por Iteraciones

Gestión Humana

Prácticas responsables en el ciclo de vida del personal
Well-being Report (Evaluación de Pares)
Happiness Report (En construcción)
Bienestar

Coaching

Arquitectura y buenas prácticas de desarrollo
Apoyo al control de proyectos (Tiempo, Alcance, Personas)

Desarrollo

Scrum – eXtreme Programming – Kanban

I&D

Desarrollo cooperativo de nuevas ideas (Hackatons)
Radar de Tecnología

seven4n

CLIENTE

seven4n

seven4n

RETOS Y HALLAZGOS

RETOS

- Manejo del tiempo
- Investigación
- Priorización

HALLAZGOS

- Libertar = Responsabilidad
- Ensayo y error = Experiencia

seven4n

seven4n